



**2022
NUESTRA
CONTRIBUCIÓN
A LOS ODS**

GRIFOLS

Compromiso, hoja de ruta y acción

Responsabilidad corporativa y sostenibilidad en Grifols

En 2022, Grifols reforzó su compromiso con la sostenibilidad y los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Hemos logrado un progreso significativo en nuestra hoja de ruta de sostenibilidad, basada en los 6 pilares de nuestro plan estratégico, y hemos alcanzado más del 90% de las metas intermedias establecidas para el período 2022-2024. Estas metas nos acercan a la consecución de los 30 objetivos corporativos concretos que constituyen el eje central de nuestra Agenda 2030.

En Grifols, nos mueve mejorar la salud y el bienestar de las personas. Por eso, seguimos avanzando y sumamos nuestros esfuerzos para producir terapias plasmáticas y otras soluciones y servicios innovadores, generando una huella positiva y un futuro más sostenible. En este sentido, Grifols ha cumplido y avanzado en sus compromisos específicos en materia de derechos humanos, trabajo, medioambiente y en la implementación de medidas para prevenir la corrupción.

Estamos orgullosos del progreso realizado, al tiempo que continuamos apoyando el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y sus diez principios. Puede conocer nuestros progresos en las áreas clave a continuación.



RAIMON GRÍFOLS ROURA

CHIEF CORPORATE OFFICER

UNA DE LAS COMPAÑÍAS MÁS SOSTENIBLES DEL MUNDO



Impacto positivo sobre 10 ODS

5 ODS prioritarios, 4 ODS relevantes y 1 transversal

Hemos analizado y priorizado aquellos ODS a los que podemos aportar más valor por nuestra actividad, sector y áreas geográficas en las que operamos. Lo hemos realizado a partir de los resultados de nuestro análisis de materialidad.



TRABAJANDO EN BASE A LOS 10 PRINCIPIOS DE LA ONU

DERECHOS HUMANOS

- 01** Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.
- 02** No ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

RELACIONES LABORALES

- 03** Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva.
- 04** Apoyar la eliminación del trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- 05** Apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- 06** Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo.

MEDIOAMBIENTE

- 07** Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
- 08** Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- 09** Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

ANTICORRUPCIÓN

- 10** Trabajar contra la corrupción en todas sus formas.

Somos Grifols

Desde 1909 promovemos la innovación e impulsamos la ciencia del plasma para contribuir al avance de la sociedad.

Desarrollamos nuestra actividad de forma **responsable y sostenible** allí donde operamos, con **alcance global** y un legado de **sólidos valores** y **principios éticos** como guía.

Las **personas** son nuestra prioridad.

Donantes y pacientes constituyen el centro de nuestra actividad.

Nuestros medicamentos plasmáticos, no plasmáticos y soluciones de diagnóstico son esenciales.



ODS prioritario

Nos importan la salud y el bienestar de las personas

€23.810M

valor social generado para pacientes

800.000+

pacientes tratados

920.000+

donantes

+ apoyo

a la autosuficiencia en países como Canadá y Egipto



John Y., Iowa, EE. UU.
(1.274 donaciones)



Millones de pacientes padecen alguna de las **12 enfermedades raras** más conocidas que pueden ser tratadas con terapias derivadas del plasma.

Entre ellas:

Hemofilia

Inmunodeficiencias

Déficit de Alfa-1 antitripsina



Carla, España
(Inmunodeficiencia primaria)

El año 2022 a través de los ODS



3 SALUD Y BIENESTAR



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



5 IGUALDAD DE GÉNERO



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Avanzamos junto con Biotest para aumentar la disponibilidad de terapias plasmáticas tras cerrar nuestra inversión en esta compañía en 2022

+ capital humano

+ centros de donación

+ capacidad productiva



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Creamos empleo y generamos valor económico y social

26.000+ personas y **193.000** empleos creados

98% contratos indefinidos

+16% personas con discapacidad en plantilla hasta **899**

€9.600M Impacto económico generado **+25%** vs 2021

€5.150M de valor creado para donantes y comunidades

ODS prioritario



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Impulsamos la tecnología, la innovación y la investigación

€351M inversión I+D+i y **€1.550M** en 5 años

6 áreas prioritarias de innovación

3.487 patentes y **970** solicitudes

1.200+ personas dedicadas a I+D+i



ODS prioritario



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Cadena de producción optimizada para minimizar el impacto ambiental

€34M destinados a **gastos e inversiones** ambientales

€85M en 3 años

Menos residuos al vertedero:

29% del total

51% de los residuos totales son recuperados

Conservamos **121+** hectáreas de **áreas naturales**

ODS prioritario



Trabajamos para combatir el cambio climático

Reducimos nuestra huella de carbono un

24%

(alcances 1 y 2)



Emisiones de GEI

28% por unidad de producción



Consumo de agua

8%



Energías renovables

26%

ODS prioritario

Trabajamos para reducir un

55%

las emisiones de GEI por unidad de producción en 2030

+ teletrabajo

- viajes de avión

+ optimización logística



Promovemos una formación inclusiva, equitativa y de calidad

4,7M+ de horas de formación

70% realizadas por mujeres

170.000+ horas a seguridad, salud y medioambiente

21.000+ participantes en acciones formativas de la Academia Grifols

ODS relevante



Creemos en la igualdad de género y en el empoderamiento de las mujeres

60% mujeres en la plantilla

33% mujeres en el consejo de administración

41% mujeres son directores +11% vs 2021

Brecha salarial ajustada cerca de la paridad

3% España, **0,9%** EE.UU., **2,8%** Irlanda y **1,4%** Alemania

Impulso del empleo y la formación STEM a mujeres

65%+ de las promociones son mujeres

ODS relevante



Colaboramos para reducir la desigualdad promoviendo la inclusión económica y social

ODS relevante

€32M inversión total en la comunidad

Donación de producto **€12M**

Acción social **€1,6M / 2.700+** acciones

€4,2M destinados a las 3 fundaciones



Fomentamos sociedades justas, pacíficas e inclusivas

ODS relevante

0 incidentes confirmados de corrupción

4.730 interacciones revisadas entre personas empleadas y terceros

90% de la plantilla ha recibido formación sobre anticorrupción



Suscribimos alianzas para el desarrollo sostenible, el acceso a la salud y el impulso de la innovación

ODS transversal

70+ alianzas

Involucrados en Europa: **SoHO y EU4Health**

Caring for you, nuestras personas en el centro a través de 4 programas

Flexibility for U
Trust & Care

Confianza y flexibilidad para trabajar promoviendo el equilibrio entre vida personal y laboral

Wellbeing for U
Health & Care

Nos importa **la salud y el bienestar** de la plantilla

Recognition for U
Care

Un nuevo programa de **reconocimiento para cuidar de quienes más aportan**

Development for U
Learning & Care

Iniciativas de desarrollo con visión de futuro

Talent Program como acción principal en 2022

Compromiso con donantes y pacientes

- Destinar **€18M/año** a donaciones para apoyar programas de pacientes
- Aumentar las donaciones de factores de coagulación hasta **240M de UI**
- Que el **90%** de los donantes activos califiquen la atención recibida como excelente o buena
- Que el **80%** de los donantes activos recomienden a un amigo/familiar ser donante
- Aumentar un **45%** las calificaciones de la aplicación móvil Donor Hub



Compromiso medioambiental

- Reducir un **55%** las emisiones GEI por unidad de producción
- Incrementar un **15%** la eficiencia energética por unidad de producción
- Consumir el **100%** de energía eléctrica de fuentes renovables
- Favorecer la **descarbonización** de la movilidad en viajes y desplazamientos
- Seguir aplicando medidas de **economía circular** en cada etapa del ciclo de vida operativo
- Proteger la **biodiversidad** en los espacios naturales de la compañía para capturar CO₂



Impacto en la sociedad

- Aumentar un **50%** el número de iniciativas e inversión social
- Alcanzar que el **25%** iniciativas sociales se destinen a becas STEM para mujeres
- Alcanzar **\$1M** en donaciones de productos y medicamentos para ayuda de emergencia
- Aumentar un **10%** anual los recursos a la Fundación José Antonio Grifols Lucas
- Aumentar un **10%** los recursos a becas y un **20%** las actividades de la Fundación Víctor Grifols i Lucas



Compromiso ético

- Implementar criterios ASG en proveedores hasta **60-80%** del volumen de gasto total
- Mantener ratio de reclamaciones de Biopharma en $\leq 1/50.000$
- Mantener por debajo de 1 las deficiencias críticas identificadas por auditorías externas (autoridades sanitarias reguladoras)



Innovación

- Potenciar la **innovación interna y externa** en áreas terapéuticas principales



Nuestras personas

- Alcanzar **100** horas de formación/año/persona
- Formación anual para el **70-80%** de la plantilla
- **50%** de mujeres en la categoría de Senior Management
- Alcanzar que las personas con discapacidad representen el **3-5%** de la plantilla total
- Garantizar que para posiciones de manager y superiores, el **50%** de las personas entrevistadas sean mujeres
- Mantener la tasa total de **rotación** inferior al promedio de la industria*
- Alcanzar **70%** de tasa global de compromiso de personas empleadas por departamento
- Conseguir que más del **75%** de instalaciones estén certificadas como saludables
- Reducir un **15%** la tasa de tiempo perdido por frecuencia de incidentes (LTIFR) en plantilla
- Certificar el **75%** de instalaciones industriales con ISO 45001



Más información sobre Grifols y la sostenibilidad disponible en:

